



בתוקף מתאריך: 8.3.09

פרק: 02 - סוהרים

ת' עדכון אחרון:

מס' הפקודה: 02.33.00

### שקילת הארכת שירות לסוהר בר-פרישה

#### הגדרות

1. בקשה - בקשה של סוהר להמשיך לשרת בשב"ס גם לאחר גיל פרישה.

גיל פרישה לסוהר - גיל 57 .

הוועדה - ועדה לשקילת בקשה להארכת שירות מעבר לגיל פרישה בראשות רמ"ל מש"א.

החוק - חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל-1970.

מפקד - קצין שדרגתו סג"ד לפחות.

סוהר בתפקיד ייעודי - סוהר הממלא תפקיד במגזר הביטחון.

סוהר בתפקיד מנהלי/מטה - סוהר הממלא תפקיד שאינו ייעודי במטה או בבית סוהר.

סוהר בר פרישה - סוהר שנציב שב"ס רשאי להורות על יציאתו לקצבה בהתאם לחוק .

#### גיל פרישה - כללי

2. בהתאם לחוק רשאי הנציב להורות לסוהר שהגיע לגיל 57 לצאת לקצבה, ובתנאי שהוא בעל ותק של 10 שנים לפחות בשב"ס/בשירות המדינה (להלן גם: "סוהר בר פרישה").

#### המטרה

3. פירוט אמות המידה והמדדים לפיהם תבחן ההחלטה בעניינו של סוהר בר פרישה המבקש לדחות את הפרישה ולשרת לאחר גיל פרישה ואשר נציב שב"ס רשאי להורות על הוצאתו לקצבה.

**השיטה**

4. א. מידי שנה תפיץ יחידת הרווחה את רשימת הסוהרים אשר נציב שב"ס רשאי להורות על יציאתם לקצבה. ההודעה תשלח לסוהרים אשר הינם ברי פרישה ע"י יחידת רווחה באמצעות מפקדיהם וקציני רווחה מחוזיים.

לגבי קצינים בדרגת גנ"מ ומעלה, ההודעה תשלח באמצעות רמ"ל משאבי אנוש בהעתק למפקד.

ב. מפקדו של הסוהר אשר קיבל הודעה כמפורט לעיל, יזמן את הסוהר (עד דרגת גנ"מ כולל) לראיון בהשתתפות קצין רווחה וקצין מש"א יחידתי/מחוזי לצורך פתיחה בהליכי פרישה כמפורט בנוהל מש"א 03-5003.

ג. במידה שהסוהר מודיע כי ברצונו לפרוש, כמותווה בנוהל מש"א 03-5003, לא יופעלו בעניינו ההליכים המפורטים בפקודה זו.

ד. לגבי סוהר המודיע כי אין ברצונו לפרוש והעומד בקריטריונים הבסיסיים כמפורט בסעיף 5 להלן, ייבחנו מכלול הנתונים טרם קבלת ההחלטה בעניינו, בדבר טיב ואופן שירותו, אופיו ומהותו של התפקיד אותו הוא ממלא, מסלול שירותו, השלמת קדנציה, צרכי המערכת ומדדים נוספים כמפורט בפקודה זו.

ה. מובהר כי העובדה שסוהר הגיע לגיל שבו מוסמך הנציב להורות על הוצאתו לקצבה לא תהווה עילה בלבדית על פרישתו.

ו. בהתאם למסלולי השירות וקדנציות שהונהגו בארגון, במידה שיוחלט כי הסוהר יישאר במערכת, למרות שהשלים קדנציה בתפקידו האחרון, ניתן יהיה להציבו בתפקיד אחר ההולם את כישוריו.

ז. לגבי סוהר בר פרישה המשרת בתפקיד ייעודי- טרם הבאתו בפני הועדה, תבחן אפשרות הצבתו בתפקיד מינהלי/מטה לרבות מעבר ההכשרות מתאימות ע"י מפקדת המחוז הרלוונטי ו/או באמצעות רמ"ח סגל.

ח. כחצי שנה עד שנה טרם המועד בו יהיה הסוהר בר פרישה, תדון בעניינו ועדה (להלן: הועדה) בראשות רמ"ל מש"א או נציגו ובהשתתפות מפקד המחוז/המנהל הרלוונטי או נציגו, מפקד ישיר. חברי הועדה: רמ"ח סגל, ראש יחידת רווחה, קרפ"ר או נציגו, היועמ"ש או נציגו, רע"ן משמעת, קצין פרישה וגמלאות-רכז הועדה.

ט. הועדה תשקול את המשך שירותו של הסוהר ותמליץ בפני הנציב אם יש מקום להאריך את שירותו של הסוהר ואם כן באיזה אופן/באיזה תפקיד או לחילופין אם יש מקום להמליץ על הוצאתו של הסוהר לקצבה.

**התנאים הבסיסיים  
לדיון בעניינו של  
הסוהר בועדה**

5. א. אישור שניתן ע"י רע"ן רפואה לסגל כי הסוהר בעל כשירות רפואית מלאה להמשך שירות (דרישות הכשירות מותאמות למגזר בו מועסק הסוהר).

ב. בנוסף לאמור בסעיף א' לעיל, הסוהר נכלל בגדר אחד הקריטריונים המפורטים להלן:

(1) סוהרים ברי פרישה המשרתים בתפקידים מקצועיים/מנהליים ובתפקידי מטה נדרשים.

(2) סוהרים מהמגזר הייעודי בעלי תרומה ייחודית לארגון או סוהרים מהמגזר הייעודי הנדרשים לתקופת שירות נוספת שלא תעלה על 12 חודשים לצורך מיצוי זכויות שכר או שנמצא עבורם תפקיד מטה/מנהלה מתאים.

ג. סוהרים ברי פרישה שבמועד הקובע טרם מיצו את מלוא זכויותיהם לגמלאות.

ד. על אף האמור בסעיף ג' לעיל - ניתן יהיה להביא בפני הועדה סוהרים שמיצו את מלוא זכויותיהם לגמלאות כאשר הסיבה הינה התרומה הייחודית וצורך ארגוני מובהק בהמשך שירותו.

**מעקב וריכוז מידע  
אודות סוהר**

6. א. מפקדיו של סוהר, יקיימו מעקב שוטף אחר אופן תפקודו, יעריכו את יעילותו לגבי התפקיד אותו הוא ממלא ואת סיכויו להשתלב בתפקיד אחר, ויקפידו להביא בפניו בכתובים את חוות דעתם על אופן תפקודו בתפקידו האחרון.

ב. כתנאי לדיון בהארכת שירותו בועדה- הסוהר ימציא לקרפ"ר שב"ס אישור רופא תעסוקתי ובדיקות רפואיות עדכניות לרבות בדיקות מאמץ ובדיקות תעסוקתיות נוספות, אם יידרשו ע"י קרפ"ר שב"ס.

ג. ק.מש"א של היחידה בה משרת הסוהר יביא בפני הועדה מידע לגבי 5 שנות שירותו האחרונות של הסוהר כמפורט להלן (ראה חלק א' בנספח):

(1) ראיונות תקופתיים שוטפים וראיונות עפ"י הצורך.

(2) הערכות תקופתיות ומיוחדות.

(3) קורסים והשתלמויות.

(4) רישומים משמעתיים.

(5) חוות דעת קרפ"ר או רע"ן רפואה לסגל בדבר מצב בריאותו

של הסוהר וכשירותו לתפקיד אותו הוא מבצע וכן דו"ח

בדבר היעדרויות מהעבודה מחמת מחלה בשנתיים

האחרונות והתייחסות להגבלות רפואיות.

(6) כל מידע רלבנטי נוסף אשר יכול לסייע בגיבוש החלטה

בעניין המשך שירותו של סוהר.

ד. ק. פרישה וגמלאות יציג בפני הועדה נתונים המפרטים את הזכויות

לגמלאות שנצברו לזכות הסוהר במהלך שנות שירותו, כולל הגדלות

וכן כל מידע רלבנטי אחר באשר לזכאויות פנסיוניות וזכאויות שכר,

אם קיימות קיימים.

**אמות המידה****להערכת הסוהר****בועדה**

7. א. אמות המידה להערכת הסוהר יתמקדו בתחומים הר"מ:

- 1) הערכת ביצוע תפקיד, אופיו ומהותו של התפקיד אותו מבצע הסוהר.
- 2) מסלול שירות, אורך הקדנציה ומספר שנים בתפקידו הנוכחי.
- 3) מצב רפואי.
- 4) חיוניותו של הסוהר בתפקידו, אפשרות נידו לתפקיד אחר, פוטנציאל שיבוצו (לרבות דרישה למעבר הכשרות לצורך ביצוע תפקיד אחר), ופוטנציאל קידומו.
- 5) היקף הזכאות לגמלאות.
- 6) מצב כלכלי ומשפחתי.

ב. בנוסף לאמות המידה בנוגע לתפקודו של הסוהר יילקחו בחשבון גם שיקולים מערכתיים ומימוש יעדי שב"ס.

**מהלך הדיון****והמלצת הועדה**

8. א. הסוהר יוזמן ותנתן לו הזכות להשמיע דבריו בפני הועדה, בין בכתב ובין בעל-פה, טרם גיבוש המלצתה הסופית.

ב. לאחר שמיעת טיעוני הסוהר ולאור נתוניו וחוות דעת מפקדיו, תגבש הועדה את המלצתה, תודיע לסוהר את המלצתה ותנמק החלטתה.

ג. לאחר שבחנה את מכלול הנתונים, תמליץ הועדה בפני הנציב על הארכת שירות בתפקיד הנוכחי / העברה לתפקיד אחר או הוצאה לקצבה (ראה חלק ב' בנספח).

ד. במידה שהועדה תמליץ על הארכת שירות- תומלץ הארכה לתקופה שלא תעלה על שנה. לקראת סיום התקופה באם יבקש הסוהר הארכה נוספת,

תשקול הועדה את ענייניו פעם נוספת ותיתן המלצתה לגבי המשך שירותו.

ההמלצה על הארכת השירות תינתן ככלל לתקופה כוללת של עד 3 שנים, ו/או עד הגעתו של הסוהר לגיל 60.

ה. סוהר המבקש להאריך את שרותו מעבר לגיל 60 - עניינו יובא לדיון בוועדה אשר תשקול את מידת חיוניות המשך שירותו בתפקידו הנוכחי לארגון ואת מידת התרומה הצפויה לארגון מהישארותו בתפקיד זה וכן תבחן את הבקשה עפ"י אמות המידה שנקבעו בסעיף 7 לעיל. הוועדה תהא מוסמכת להמליץ ביחס להמשך שירות לתקופות שאינן עולות על שנה אחת ביחס לכל בקשה.

**החלטה והודעה על  
ההחלטה**

9. א. ההחלטה הסופית באם להאריך שירות הסוהר בתפקידו הנוכחי / העברת הסוהר מתפקידו וקביעת משך ההארכה או באם להוציא לקצבה הינה, על-פי החוק, בסמכות הנציב בלבד (ראה חלק ג' בנספח).

ב. הודעה לסוהר על ההחלטה שהתקבלה בעניינו לרבות נימוקי ההחלטה- תוצא ע"י ראש יחידת רווחה באמצעות המפקד הישיר.

ג. החליט הנציב שלא להאריך שירותו של סוהר חרף בקשתו, תהא לסוהר הזכות להגיש השגה מנומקת בכתב בפני הנציב בתוך 14 ימים ממועד קבלת ההחלטה. הנציב יחליט בהשגה והחלטתו תהא סופית.

**הארכת שירות-  
סוהר שהוא הורה  
שכול או אלמן**

10. א. הורה שכול או אלמן בסעיף זה: כמשמעותו בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950 או בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה התש"ל-1970.

ב. הורה שכול או אלמן יהיה זכאי לשרת עד חמש שנים נוספות מעבר לגיל הפרישה לסוהר ובלבד שנמצא מתאים להמשיך ולמלא תפקיד בשב"ס.

**נספחים**

11. נספח - טופס המלצה להארכת שירות.

נספח א'

**טופס המלצה להארכת שירות**

שם הסוהר/ת	דרגה	תפקיד	יחידה	תאריך פרישה מיועד

**חלק א' - הערכת הממונה (ימולא ע"י מפקד ביס"ר או רמ"ח):**

1. יש לצרף נתונים בהתאם למפורט בסעיף 6 לפקודה.

2. יש לסמן ולמלא הסעיף הרלוונטי:

א. מומלץ להמשיך בתפקידו הנוכחי

הנימוק (טרם השלים קדנציה/חיוניות/אחר):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ב. מומלץ לתפקיד אחר - התפקיד המוצע: \_\_\_\_\_

הנימוק:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ג. אינו מומלץ להארכת שירות :

הנימוק:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

שם הממונה: \_\_\_\_\_

תפקיד: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**חלק ב' - המלצת הועדה:**

יש לסמן ולמלא הסעיף הרלוונטי בהתאם לאמות המידה, כמפורט בסעיף 7 לפקודה.

א. מומלץ להמשיך בתפקידו הנוכחי

הנימוק: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

משך הארכת השירות המומלץ (עד שנה): \_\_\_\_\_

ב. מומלץ לתפקיד אחר - התפקיד המוצע \_\_\_\_\_

הנימוק: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

משך הארכת השירות המומלץ (עד שנה): \_\_\_\_\_

ג. אינו מומלץ להארכת שירות:

הנימוק: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

יו"ר הועדה: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**חברי הועדה:**

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

חלק ג' - החלטת הנציב:

ימשיך בתפקידו הנוכחי

למשך \_\_\_\_\_ שנים.

ימשיך בתפקיד אחר \_\_\_\_\_

למשך \_\_\_\_\_ שנים.

לא יוארך שירותו.

---

---

---

\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
נציב בתי הסוהר