



בתוקף מתאריך: 15.02.2009

פרק: 02 - סוהרים

ת' עדכון אחרון: 05.09.2011

מס' הפקודה: 02.38.00

זכויות סוהרי חובה

1. סוהר חובה הינו חייל בשירות סדיר המבצע את שירות החובה שלו במסגרת שירות כללי בתי הסוהר. סוהר חובה זה זכאי לכל הזכויות הניתנות לחיילים המשרתים במסגרת הצה"לית, בכפוף לשינויים המחויבים מעצם השירות בשב"ס.
2. א. הגדרת זכויות סוהרי החובה וקביעת הגורם המטפל ביחידה ובנציבות.
ב. פירוט אחריות המפקד הישיר ואחריות מפקד היחידה.
ג. סיוע לטיפול בסוהר החובה בהתאם לפקודות מטכ"ל.
3. במסגרת הטיפול בסוהרי החובה ישנן אוכלוסיות מיוחדות הדורשות תשומת לב וטיפול מיוחד. להלן פירוט האוכלוסיות:

א. סוהרי חובה בודדים/זכאי סיוע:

- סוהר חובה בודד הינו סוהר חובה שהתייתם מהוריו או שהוריו שוהים בחו"ל. זכאי סיוע הינו סוהר חובה שנותק הקשר עם הוריו מסיבות שונות. סוהרי חובה בודדים וזכאי סיוע זכאים להטבות שונות בהתאם למקרה ובנוסף, מקבלים תעודת בודד או זכאי סיוע המקנה להם הטבות שאינן כלכליות כגון: יציאות מוקדמות, הלנה בבית החייל וכו'.
- 1) סוהרי חובה בודדים או בני יורדים זכאים לקבלת כרטיסי חיוג אחת לחצי שנה. כרטיס זה יינתן על ידי קצין הרווחה ביחידה ויועבר אליו מיחידת הרווחה.
 - 2) סוהרי חובה אשר מעוניינים לממש את זכאותם לביקור הוריהם אחת לשנה כמפורט בסעיף 4.ה.4) להלן, זכאים לעזרה במימון כרטיסי טיסה. במידה ויציגו מצוקה כלכלית. כדי לממש זכאות זו על סוהר החובה לפנות לקצין הרווחה ביחידה.

ב. עולים חדשים:

- 1) סוהר חובה שעלה לארץ ונמצא בה עד תקופה של שלוש שנים ביום גיוסו (עולה מאתיופיה עד חמש שנים).
- 2) עולים חדשים מקבלים הטבות שונות ממשרד הקליטה – יש להפנותם למשרד הקליטה על מנת לוודא כי מקבלים את כל המגיע להם. סוהר חובה עולה שהוכר כבודד יקבל סיוע נוסף ממשרד הקליטה במקביל לסיוע שניתן מהצבא.

ג. זכאי תשמ"ש (תשלומי משפחה):

סוהרי חובה אלו מקבלים סיוע כלכלי חודשי מהצבא בעבור משפחתם הנמצאת במצוקה כלכלית. ההחלטה האם יקבל סוהר חובה תשמ"ש ובאיזה סכום תלויה בגורמים שונים כגון: הרכב המשפחה, הכנסותיה, האם ההורים עובדים, אם כן – כמה שעות שבועיות, אם לא- מדוע, ועוד. חשוב לעקוב אחר סוהרי חובה אלו על מנת להיות ערים לשינויים בגורמים אלו, ובעיקר על מנת לתמוך בסוהר החובה ולבחון האם ניתן להרחיב את מידת זכאותו. האישור לזכאות תשמ"ש ניתנת ע"י צה"ל.

ד. זכאי הת"ש (הקלות בתנאי שירות):

הת"ש מאושר מסיבות סוציאליות/אישיות קשות. סוהרי חובה שאושרה בקשתם להת"ש ילונו בביתם מספר לילות בשבוע, בהתאם לחומרת הבעיה.

ה. בנים יחידים:

- 1) בן יחיד לאחד מהוריו.
- 2) יש לערוך מעקב אחר סוהרי חובה אלו על מנת לוודא שלא מתעוררות בעיות כלכליות או סוציאליות, שכן במקרה זה הסוהר הוא היחיד היכול לעזור להוריו.

ו. סוהרי חובה נשואים:

סוהרי חובה אלו, בשל העובדה שעליהם לפרנס אישה ולעיתים גם משפחה זכאים להטבות שונות עם נישואיהם ועם הולדת ילדיהם. מטרת ההטבות להקל על ההתמודדות עם השירות הצבאי מצד אחד, והדאגה למשפחה מצד שני, הן מבחינה רגשית והן מבחינה כלכלית.

ז. סוהרי חובה למשפחות שכולות ונפגעי פעולות איבה וטרור:

- (1) במקרה שקרוב משפחה מדרגה ראשונה נהרג במהלך או כתוצאה משירותו הצבאי או בפעולות איבה או שם קץ לחייו במהלך השירות הצבאי, תקרא המשפחה - משפחה שכולה.
- (2) יש לזמן את סוהרי החובה כמפורט בסעיף 1) לעיל, לראיון עם הגעתם לבית הסוהר על מנת לבחון אפשרות של שיבוץ בתפקיד בעל מגע מינימאלי עם האסירים, בהתאם ליכולת היחידה.

ח. בנים יחידים:

- (1) בן יחיד לפחות לאחד מהוריו.
- (2) יש לערוך מעקב אחר סוהרי חובה אלו על מנת לוודא שלא מתעוררות בעיות כלכליות או סוציאליות, שכן במקרה זה סוהר החובה הוא היחיד היכול לעזור להוריו.

ט. סוהרי חובה נשואים:

סוהרי חובה אלו, בשל העובדה שעליהם לפרנס אישה זכאים להטבות שונות עם נישואיהם ועם הולדת ילדיהם.

מטרת ההטבות להקל על ההתמודדות עם השירות הצבאי מצד אחד, והדאגה למשפחה מצד שני, הן מבחינה רגשית והן מבחינה כלכלית.

בקשות תנאי שירות

4. א. תשמ"ש (תשלומי משפחה):

מטרת בקשה זו היא לתמוך במשפחה מבחינה כלכלית. הסכום המקסימאלי משתנה בהתאם להרכב המשפחה והכנסותיה. לגבי סוהר חובה נשוי, יובא בחשבון גם מצב בת הזוג (עובדת, לומדת, מובטלת, בהריון וכו').

ב. היתר עבודה:

סוהר חובה, ככל סוהר אחר, מנוע מלעבוד בעבודה נוספת/פרטית זולת אם ביקש וקיבל היתר לכך מהוועדה למתן היתרים לעבודה נוספת. אולם סוהר חובה המוכר כבודד או כזכאי סיוע או כזכאי תשמ"ש על פי פקודה זו, פטור מהחובה לבקש היתר, אך נדרש אישור ראש יחידת רווחה למקום העבודה הספציפי, ראה נוהל מש"א 02-5012.

ג. הקלות בתנאי שירות:

הקלות בתנאי שירות נועדו להקל על סוהר החובה במהלך שירותו במקרה של בעיות משפחתיות ורפואיות. הקלות אלו מתבטאות במתן זכאות לסוהר החובה ללון בביתו מספר פעמים בשבוע לפי אופי ההקלה- קביעת רמת הת"ש נקבעת עפ"י קריטריונים צה"ליים ובאישור אכ"א פרט-צה"ל בלבד:

- 1) הת"ש 1 - שיבוץ סוהר החובה באחד מהתפקידים המנויים בסעיף 3.1 לנוהל 06-1001, שאינו במגזר הביטחון.
 - 2) הת"ש 2 - לפחות 2 לילות בבית (שישי-שבת = יציאה 1).
 - 3) הת"ש 3 - לפחות 3 לילות בבית (שישי-שבת = יציאה 1), ישובץ עד 100 קילומטרים ממקום מגוריו.
 - 4) הת"ש 4 - לפחות 5 לילות בבית (שישי-שבת = יציאה 1), ישובץ עד 100 קילומטרים ממקום מגוריו.
 - 5) הת"ש 5 - לינת בית (7 לילות), ישובץ עד 100 קילומטרים ממקום מגוריו.
- סוהרי חובה בעלי הת"ש 4 ו-5 אינם יכולים לשרת במשמרות, לפיכך, עליהם לחתום ויתור הת"ש או לחזור להמשך שירות בצה"ל.

ד. הלוואות ומענקים:

מענק/הלוואה הינם סיוע הניתן במקרים מיוחדים הדורשים פתרון מיידי לבעיות כלכליות של סוהר החובה. בעיקרון, המענקים/הלוואות אינם מיועדים לסיוע במקרים בהם סוהר החובה ומשפחתו שרויים במצוקה כלכלית מתמשכת - בעיות אלו תיפתרנה על ידי תשמ"ש, חו"מ והיתר עבודה פרטית.

ה. יצ"ל (יציאה לחו"ל):

- (1) סוהר חובה זכאי לצאת לחופשה בחו"ל פעם אחת בתקופת שירותו ולאחר שנת שירות תקינה.
- (2) התקופה המרבית בה סוהר חובה יכול לשהות בחו"ל הינה 14 יום.
- (3) במידה וסוהר החובה ניצל את זכאותו ליציאה לחו"ל וברצונו לצאת לחו"ל פעם נוספת מסיבה כלשהי, סיבה זו תיבחן ע"י קצין הרווחה ביחידה, ולפי שיקול דעתו תוגש הבקשה ליצ"ל חריג על חשבון דחיית שירות.
- (4) סוהר חובה אשר אחד מהוריו מתגורר בחו"ל זכאי ל- 21 יום בכל שנת שירות ליציאה לחו"ל. זכאות זו תינתן על חשבון חופשה מיוחדת.
- (5) סוהר חובה אשר מוכר כבודד והוריו מתגוררים בחו"ל, זכאי לצאת לחו"ל 30 יום בכל שנת שירות. זכאות זו תינתן על חשבון חופשה מיוחדת.

ו. סוהרי חובה בודדים/זכאי סיוע:

- (1) סוהרי חובה בודדים מוכרים לרוב עוד מלפני גיוסם. סוהר חובה אשר הוריו מתגוררים בחו"ל ולא הוכר כבודד טרם גיוסו ו/או הכשרתו הראשונית, יגיש בקשה להכרה כבודד דרך קצין הרווחה ביחידה.
- (2) זכאי סיוע- סוהרי חובה אשר מדווחים על נתק מהוריהם השוהים בארץ עקב סכסוך משפחתי/אישי והנתק הוא קבוע, יגישו בקשה להכרה כזכאי סיוע דרך קצין הרווחה ביחידה.

ז. הלנה:

- (1) **הלנה מטעמי פרט:** במידה וקיימת בעיה סוציאלית בביתו של סוהר החובה שאינה מאפשרת מגוריו בבית הוריו, תוגש בקשה להלנה מטעמי פרט דרך קצין הרווחה ביחידה. במידה ותאושר בקשה זו, סוהר החובה יהיה זכאי להלנה באחד מבתי החייל הפזורים ברחבי הארץ.
- (2) **הלנה מטעמי צפיפות:** במידה וקיימת בעיית צפיפות קשה בביתו של סוהר החובה, תוגש בקשה להלנה מטעמי צפיפות דרך קצין הרווחה ביחידה. במידה ותאושר בקשה זו, סוהר החובה יהיה זכאי להלנה באחד מבתי החייל הפזורים ברחבי הארץ.
- (3) סוהרי חובה המוכרים כבודדים וזכאי סיוע זכאים להלנה כאמור באופן אוטומטי.

- 4) שינוי הלנה להלנה בדירת אל"ח (אגודה למען החייל): סוהרי חובה אשר זכאים להלנה יכולים לשנות את אופי ההטבה מלינה בבית החייל ללינה בדירת אל"ח - דירה זו ממומנת על ידי האגודה למען החייל. הדירה מאובזרת ותשלומיה השוטפים ממומנים גם כן על ידי אל"ח.
- בדירה נמצאים 4-6 חיילים, כאשר הכניסה לדירה זו מותנה במקום פנוי והעדפת מקום המגורים של סוהר החובה.
- 5) המרת הלנה לשכר דירה: סוהרי חובה בודדים בלבד אשר מעוניינים להחזר כספי עבור שכר דירה צריכים להגיש בקשה דרך קצין רווחה.
- עליהם להגיש בקשה טרם חתימתם על חוזה שכירות.
- 6) המרת הלנה לשכר חדר: סוהרי חובה אשר הוכרו כזכאי סיוע המעוניינים להמיר את הלנתם בבית החייל לשכירת חדר יגישו הבקשה להחזר כספי דרך קצין הרווחה ביחידה, בהצגת אישורים כלכליים המעידים על יכולת סוהר החובה לשכור דירה ולעמוד בהוצאות הנלוות.

ח. דמי כלכלה:

- 1) דמי כלכלה לאוכלוסיות מיוחדות:
- א) סוהר חובה בודד - זכאי לדמי כלכלה מוגדלים (150%). זכאות זו מתעדכנת באופן אוטומטי.
- ב) דמי כלכלה בחופשת מחלה - אוכלוסיית הזכאים כוללת סוהרי חובה בודדים לכל הצרכים וזכאי סיוע.
- ג) דמי כלכלה במשמרות - אוכלוסיית הזכאים כוללת סוהרים בחובה שהינם זכאי הלנה ועובדים בתנאי משמרות.
- 2) דמי כלכלה לשומרונים וקראים - סוהר בשירות חובה שהינו בן לעדה השומרנית או בן לעדה הקראית, ימציא אישור מרב העדה ויעבירו לקצין הרווחה ביחידה וכך יהיה זכאי סוהר החובה לדמי כלכלה באופן קבוע. ניתן לאשר זכאות זו מיום גיוס סוהר החובה ועד שחרורו מצה"ל.
- 3) דמי כלכלה לסוהרי חובה טבעונים - סוהר חובה אשר ניהל אורח חיים טבעוני במשך חצי שנה לפחות לפני גיוסו לצה"ל, זכאי לדמי כלכלה בשל היותו טבעוני. בקשה זו תוגש דרך קצין הרווחה ביחידה.
- סוהר חובה שאושרו לו דמי כלכלה לטבעונים אינו זכאי לקבל

בנוסף לדמי הכלכלה הללו דמי כלכלה בתפקיד או בשל חופשה מיוחדת (דמי כלכלה בחופשה מיוחדת יינתנו רק לסוהרי חובה זכאי תשמ"ש ובודדים).

(4) **דמי כלכלה מסיבה רפואית** - סוהר בשירות חובה אשר מסיבות רפואיות אינו יכול להתכלכל במזון שמציע המטבח ביחידתו, יהיה זכאי (לאחר הגשת בקשה דרך קצין רווחה) לתשלום דמי כלכלה.

ט. שינוי שיבוץ:

סוהר בשירות חובה רשאי לבקש לשנות את תפקידו/ מקום שירותו או מסלול שירותו. הקריטריונים לשינוי שיבוץ הינם בעיה אישית, קורס ושחיקה. סוהר חובה המעוניין להגיש בקשה זו, יפנה לקצין הרווחה ביחידה להמשך טיפול, ראה נוהל 06-1001.

י. ביטול תב"ן (תקופה בלתי נמנית):

- (1) **ביטול תב"ן שלילי** - תב"ן שלילי היא תקופה בה סוהר החובה ביצע היעדרות משירות שלא כדין או ריצה עונש מאסר או מחבוש. לאור זאת נדחה מועד שחרורו של סוהר החובה משירות סדיר. ניתן לבטל רק את התקופה בה היה סוהר החובה נפקד/עריק ולא תקופה בה ריצה סוהר החובה עונש מאסר/מחבוש. בקשה זו תוגש דרך קצין הרווחה ביחידה.
- (2) **ביטול תב"ן חיובי** - סוהר חובה אשר יצא לדחיית שירות מסיבה כלשהי, יכול להגיש בקשה לביטול תקופה זו, עם הצגת אישורים המפרטים את סיבת היציאה וסיבה מוצדקת לביטול ימי התב"ן. בקשה זו תוגש דרך קצין הרווחה ביחידה.

יא. קיצור שירות:

(1) בקשה זו תוגש ע"י קצין הרווחה ביחידה עם הצגת אישורים רלוונטיים לבעיה שבעקבותיה הוגשה הבקשה. סוהר חובה יקבל קיצור שירות רק במקרים חריגים שבהם בעייתו מוכרת, לא ניתן לה מענה במסגרת הרווחה, וקיצור השירות הוא המענה היחיד לבקשתו. אם בקשתו של סוהר החובה לקיצור שירות נשללת, יש להגיש עימו בקשות אשר יסייעו לו בבעייתו ככל הניתן וליידע על כך את מפקדו הישיר של סוהר חובה וכן את מפקד היחידה.

(2) **קיצור שירות מטעמי לימודים** - קיצור שירות מטעמי לימודים יינתן במטרה להקדים מועד שחרור של סוהר חובה על מנת שלא יפסיד שנת לימודים מלאה ובתנאי שהציג אישור על רישום. הקיצור יינתן רק לסוהרי חובה העתידים ללמוד במוסד אקדמאי, מכינה לבגרות (3 מקצועות לפחות) או מוסד לימודים או הכשרה מקצועית (הרשמות לשנה לפחות).

א) סוהר חובה אשר שירת בין 18-28 חודשים-זכאי לעד 30 ימי קיצור.

ב) סוהר חובה אשר שירת מעל ל-28 חודשים-זכאי לעד 60 ימי קיצור.

ג) סוהרי חובה המשרתים ברמת פעילות א' ומעלה זכאים להמיר עד 12 ימי רגילה בק"ש נוסף (יתר החיילים זכאים להמיר רק 6 ימי רגילה).

יב. דח"ש (דחיית שירות):

(1) דחיית שירות תינתן מסיבות אישיות, רפואיות או מנהלתיות (המתנה לטירונות).

(2) מעמדו של סוהר חובה השוהה בדח"ש הינו אזרח לכל דבר לרבות אי אחריות של שב"ס לגביו.

(3) סוהר חובה ייצא לדחיית שירות בהסכמתו בלבד. הבקשה תוגש דרך קצין רווחה ביחידה.

שיטת עבודה – טיפול

5. נוהל הגשת בקשה:

בבקשות

א. בעת פניית סוהר חובה לקצין הרווחה יאתר הקצין את הבקשה הרלוונטית לבעיית סוהר החובה ויפתח עימו הצהרה להגשת בקשה, בהצהרה זו יפורטו האישורים הנדרשים להגשת הבקשה.

ב. נוהל 30 :

- 1) כעבור 21 ימים מפתיחת ההצהרה יש להוציא מכתב התראה לסוהר החובה האומר כי נותרו לסוהר 9 ימים נוספים להמצאת האישורים לבקשתו.
- 2) סגירה עקב אי שיתוף פעולה - באם כעבור 9 ימים לא המציא הסוהר את האישורים הנדרשים תישלח הודעה לסוהר החובה ולמפקדו הישיר על הפסקת המעקב אחר פנייתו - מכתב סגירה.

ג. מועד המצאת האישורים:

- 1) יש לוודא שכל האישורים אשר נדרשו בהצהרה קיימים ולהחתיים את סוהר החובה על כך (במידה והסוהר המציא אישורים חלקיים- אין לקחת את האישורים מהסוהר).
- 2) מילוי טופס הרלוונטי לבקשה בשני העתקים.
- 3) במידה ומדובר בבקשה המצריכה ביקור בית (היתר עבודה, הת"ש, זכאי סיוע, חופשה מיוחדת, קיצור שירות מטעמי פרט, הלנה מטעמי פרט/צפיפות), יש לערוך ביקור בית תוך חמישה ימים מיום המצאת האישורים.
- 4) החתמת מפקד ישיר ומפקד יחידה בהתאם לצורכי הבקשה.
- 5) כתיבת מכתב סימוכין.
- 6) העתק מקורי של הבקשה יועבר ליחידת הרווחה בנציבות והעתק מצולם יתויק אצל קצין הרווחה ביחידה. במידת הצורך, יזומן סוהר חובה לראיון אצל ראש יחידת הרווחה.
- 7) בקשות פנימיות כגון: הת"ש, חופשה מיוחדת, יציאה לחו"ל- חופשה, שינוי שיבוץ, הלוואות ומענקים, יבחנו על ידי ראש יחידת הרווחה אשר יגיש המלצתו לרמ"ל מש"א או מי שימונה מטעמו.
- 8) בקשות חיצוניות המועברות לבקו"ם ולמדור חובה של צה"ל, יועברו על ידי יחידת הרווחה לאחר המלצה מפורטת.
- 9) במידה ובקשה שהועברה ליחידת הרווחה מתעכבת למעלה משלושה שבועות, יש להוציא מכתב זירוז ולשלוח אותו ליחידת הרווחה לקבלת דיווח על מצב הבקשה.
- 10) התשובה תועבר ליחידה מצה"ל דרך יחידת הרווחה.

- (11) על היחידה לשלוח מכתב יידוע לסוהר החובה והעתק למפקדו הישיר בנוגע לתשובה שנתקבלה לבקשתו ולהשאיר העתק של התשובה בתיק סוהר החובה ביחידה.
- (12) במידה וישנה דרישה לאישורים נוספים יש לשלוח לסוהר החובה ומפקדו הישיר מכתב יידוע ובו לזמן את סוהר החובה לקצין הרווחה על מנת שיפתח עימו בהצהרה לאישורים נוספים. לאחר פתיחת ההצהרה יש לפתוח בנוהל 30 כמפורט בסעיף 5.ב. (מכתב התראה לאחר 21 ימים מפתחת ההצהרה, מכתב סגירה לאחר 9 ימים מהוצאת מכתב ההתראה).
- (13) במידה והבקשה נשללה, יש לבחון אפשרות טיפול חלופי לבעיית סוהר החובה.
- (14) א) במידה והבקשה אושרה ואישור הבקשה משיך את סוהר החובה לאוכלוסיות מיוחדות, יש לערוך ראיון אוכלוסיות מיוחדות, כשהנושא הוא הכרת סוהר החובה בנוגע לבקשה הרלוונטית ולתייק זאת בתיק הת"ש של סוהר החובה.
ב) ראיון זה ייערך אחת לארבעה חודשים ויש להעביר עדכון והעתק מהראיונות ליחידת הרווחה.
- (15) **חידוש**: חודשיים לפני תום זכאות, ק. הרווחה ישלח לסוהר החובה ומפקדו הישיר תזכורת לחידוש זכאות.
א) החידושים יבוצעו כדלהלן: 60 יום לפני הזכאות ישלח מכתב תזכורת ראשון.
תזכורת שנייה תישלח 30 יום לפני תום הזכאות.
תזכורת שלישית תישלח 21 יום לפני תום הזכאות.
תזכורת רביעית תישלח 9 יום לפני תום הזכאות.
ב) יחידת הרווחה תערוך מעקב אחר זכאויות הסוהרים ותאזכר את קציני הרווחה לגבי חידוש הזכאות.

תיק סימוכין

6. במסגרת הטיפול בסוהרי החובה יידרשו קציני הרווחה לנהל תיק סימוכין נפרד המתייחס לסוהרי החובה בלבד. בתיק זה ימוספרו התכתובות לפי סדר כרונולוגי. התכתובות שימוספרו הן:
מכתבי סימוכין, תזכורים לחידוש זכאות, תזכורות לראיונות אוכלוסיות מיוחדות (ראיונות או"מ) אחת לארבעה חודשים ומכתבי זירוז לבקשות שמתעכבות.

7. כל סוהר חובה רשאי ליזום ראיון אישי עם מפקד יחידתו או סגנו, על מנת לעשות זאת, על סוהר החובה לפנות למפקדו הישיר בבקשה לקיום ראיון עם מפקד היחידה.

8. סוהר החובה זכאי לחופשה שנתית (להלן: "חופשה"), כמפורט בפרק זה, כדי לאפשר לו הפסקה מתפקידי השגרה לצורך מנוחה. לגבי נושא נוכחות בעבודה והיעדרות ממנה ראה נוהל מש"א 02-2003.

א. משך החופשה:

(1) הזכות לחופשה נגזרת מרמת הפעילות של היחידה שבה מוצב סוהר החובה בעת יציאתו לחופשה, כמפורט להלן:
כל סוהרי החובה בשב"ס מוגדרים ברמת פעילות א' עפ"י צה"ל ועל-כן זכאים ל- 20 ימי חופשה בשנה.

(2) עבור חלקי שנה, (במקרה של סוהר חובה שהגיע מצה"ל תוך כדי שירותו ולא גיוס חדש) יהיה סוהר החובה זכאי לחופשה באופן יחסי, בהתאם למספר ימי השירות התקין, ששירת באותה שנת פעילות ובהתאם לרמת הפעילות, לפי הנוסחה שלהלן:

$$\text{מספר הימים שבהם שירת} \times \text{מספר ימי החופשה השנתית שלהם זכאי לפי רמת הפעילות} = \frac{\text{שירות תקין באותה שנה}}{365}$$

(התוצאה תעוגל כלפי מעלה).

(3) חישוב הזכות לחופשה, כמפורט בסעיף 1.א.8 לעיל, ייעשה על בסיס שנת הפעילות, המתחילה ב-1 בינואר ומסתיימת ב-31 בדצמבר של אותה שנה.

ב. תכנון החופשה וניצולה:

- 1) סוהר חובה יהיה זכאי לנצל חופשה רגילה בכל ארבעה חודשי שירות תקינים (שלוש חופשות בשנה של חמישה ימי עבודה כל אחת), אלא אם אישר מפקדו של סוהר החובה בדרגת סג"ד ומעלה (או קצין שהוסמך לכך מטעמו) כי סוהר החובה ינצל שתי רגילות ברצף בתוך שמונה חודשים מן המועד שבו הסתיימה חופשתו הקודמת.
- 2) בנוסף, סוהר החובה, כאמור בסעיף 8.א.1 לעיל, זכאי לחופשה נוספת (חמישה ימי עבודה), המגיעה לו עבור שנת פעילות, במועדים אשר יתואמו עם מפקדו.
- 3) המפקד חייב לוודא שכל סוהרי החובה המוצבים ביחידתו יוכלו לנצל את כל מכסת החופשה שלה הם זכאים. את מועדי החופשה יקבע מפקדו של סוהר החובה, ויכול להיות שיהיו ברציפות או במפוצל, ובלבד שכל סוהר חובה יהיה זכאי לחופשה רגילה אחת, לפחות, בשנת שירות.
- 4) מודגש בזאת, כי מפקד ראשי להורות לסוהר חובה לצאת לחופשה במהלך "חופשה מרוכזת", ובלבד שלזכות סוהר החובה תיוותר עם תום "חופשה המרוכזת" יתרת חופשה של חמישה ימים, לפחות.
- 5) סוהר חובה שיצא לחופשה לה הוא זכאי באותה שנה והחופשה נמשכת לתוך שנת העבודה שלאחריה - ניתן לחשב את החופשה כולה כאילו נלקחה בשנה שבה התחילה החופשה (במסגרת זכאותו באותה שנה).
- 6) ככלל, היעדרות משירות ברשות תיחשב כיום חופשה על חשבון מכסתו השנתית של סוהר החובה, למעט אם נקבע במפורש אחרת בנוהל או בהוראה אחרת.
- 7) מודגש בזאת כי יציאה לחופשה בהיקף החורג ממכסת הזכאות השנתית אסורה.
- 8) היעדרות סוהר חובה מן השרות שלא ברשות הינה עבירה.
- 9) למרות האמור בסעיף 7.ב.8 לעיל, תתאפשר חריגה ממכסת הזכאות השנתית לחופשת סוהר חובה שיצא לדח"ש (דח"ית שירות) לתקופה העולה על 30 ימים. חריגה זו תתאפשר אם ניצל עד מועד יציאתו לדח"ש מספר ימי חופשה העולה על הזכאות השנתית העומדת לרשותו, בהתחשב בחישוב העדכני של ימי החופשה לפי סעיף 8.א. לעיל. אולם, מספר ימי החופשה שניצל ביתר יופחתו ממס' ימי החופשה העומדים לרשותו, בשנת הפעילות הבאה.

ג. הפסקת חופשה:

לא תופסק חופשתו של סוהר חובה אלא באישור מפקד בדרגת גני"מ לפחות, ובשל צרכים מבצעיים המצדיקים זאת. סוהר חובה שחופשתו הופסקה, יהיה זכאי, במידת הצורך, עם הצגת האישורים הנדרשים ובאישור הגורם המוסמך, לנצל את יתרת ימי החופשה מייד לאחר שתמה הסיבה להפסקת החופשה.

ד. צבירת חופשה:

מפקדו של הסוהר חובה בדרגת סג"ד ומעלה (או קצין שהוסמך לכך מטעמו) רשאי לאשר בקשת סוהר חובה, בהתאם לסעיף 1.8 א., לצבור עד שבעה ימי חופשה שלהם הוא זכאי בשנה הנוכחית, ובלבד שינצלם בשנת הפעילות העוקבת- למען הסר ספק, לא יעמדו לזכות סוהר החובה למעלה מ- 27 ימי חופשה בשנה.

ה. היעדרות עקב התייצבות בבית המשפט:

- 1) היעדרות סוהר חובה שזומן להעיד בבית המשפט או שזומן כדין להופיע בפני גורם ממשלתי, תיחשב כהיעדרות על חשבון שעות פעילות, ולא על חשבון מכסת ימי החופשה ובלבד שמדובר בעניינים הקשורים לשירותו.
- 2) היעדרות סוהר חובה עקב הופעתו בבית המשפט במסגרת ענייניו הפרטיים תיחשב כיום חופשה על חשבון מכסת ימי חופשתו השנתית, אלא אם ביצע באותו יום פעילות שמשכה 4 וחצי שעות, לפחות (ראה פירוט חישוב ההיעדרות בנוהל מש"א 02-2003 - "נוכחות בעבודה והיעדרות ממנה").

ו. חופשה משפחתית:

מטרת החופשה המשפחתית היא לאפשר לסוהר החובה לצאת לחופשה בשל אירוע אישי כמפורט להלן:

1) חופשת נישואים:

חופשת נישואים היא חופשה הניתנת לסוהר חובה לרגל נישואיו, לאחר שהציג אישור רישום לנישואים ממשרד הרבנות שבו נפתח תיק הנישואים או הצהרה כי נישואיו העתידיים מוכרים ע"י משרד הפנים.

א) סוהר חובה יזוכה בחופשה של עשרה ימים. סוהר חובה רשאי לנצל את ימי החופשה החל מחודש לפני מועד הנישואים המתוכנן ועד עשרה ימים לאחריו. סוהרת חובה שתשוחרר מהשירות עקב נישואיה תנצל את מלוא חופשת נישואיה, שהיא זכאית לה, עד ליום הנישואים.

(ב) חופשת הנישואים ניתנת לפיצול עפ"י בקשת סוהר החובה ובאישור מפקדו.

(ג) היעדרות משירות ביום הנישואים תיחשב כיום חופשה על חשבון מכסת ימי חופשת הנישואים.

(ד) חופשת הנישואים תיזקף על חשבון חופשתו השנתית של סוהר החובה. אם ניצל סוהר החובה את מכסת הימים העומדת לרשותו באותה שנת פעילות, תחושב חופשתו על חשבון מכסת ימי החופשה השנתית אשר תעמוד לרשותו בשנת הפעילות העוקבת. אם סוהר החובה בשנה האחרונה לשירותו, ולא עומדים לרשותו ימי חופשה- תיזקף חופשת הנישואים ע"ח חופשה מיוחדת.

(2) חופשה עקב לידה/אימוץ:

סוהר חובה שנוולד לו ילד זכאי לחופשה עקב לידה של שמונה ימים. חופשה זו הוא רשאי לנצל החל מחודש לפני מועד הלידה המשוער ועד חודש לאחר לידה. בסעיף קטן זה "סוהר חובה" - למעט סוהרת חובה.

(א) סוהר חובה שהציג צו בית משפט המאשר, כי אימץ ילד שגילו אינו עולה על 10 שנים זכאי לחופשה עקב אימוץ של שמונה ימים. חופשה זו זכאי לנצל החל מחודש לפני מועד תחילת האימוץ המתוכנן ועד חודש לאחר תחילת האימוץ.

(ב) היעדרות משירות ביום הלידה (מיום תחילת הצירים ועד 24 שעות לאחר הלידה), ביום הברית או ביום זבד הבת תיחשב כיום חופשה על חשבון מכסת ימי החופשה עקב הלידה.

(ג) החופשה עקב לידה תיזקף על חשבון חופשה מיוחדת.

(3) חופשה עקב שמחה משפחתית:

סוהר חובה זכאי לחופשה של 24 שעות (זמני הנסיעה מהיחידה שבה משרת סוהר החובה לביתו, ומביתו ליחידה שבה משרת - אינם נכללים בתקופה זו) כדי שיוכל להשתתף בשמחה משפחתית, אם בעל השמחה הוא אחד מאלה - אב, אם, בן, בת, אח, אחות, בן/בת זוג, ילד או אדם אחר שסוהר החובה הוכר כאפוטרופוס שלו, וכן אחיין.

- (א) שמחה משפחתית לעניין זה היא אחת מהמפורטים להלן:
- (1) טקס נישואים
 - (2) טקס ברית מילה או זבד הבת
 - (3) בר מצווה או בת מצווה.
- (ב) מפקדו של סוהר החובה יוודא, כי הסוהר ישוחרר במועד סביר כדי לאפשר לו להתארגן לקראת השמחה, להגיע אליה בזמן ולהשתתף בה.
- (ג) חופשה עקב שמחה משפחתית תיזקף על חשבון חופשתו השנתית של סוהר החובה. אם ניצל את מכסת הימים העומדת לרשותו באותה שנת פעילות, תחושב חופשתו על חשבון מכסת ימי החופשה השנתית שעומדת לרשותו בשנת הפעילות העוקבת. אם הוא בשנה האחרונה לשירותו, ולא עומדים לרשותו ימי חופשה - יוכל להגיש בקשה לחופשה מיוחדת, כמפורט בפקודה זו.
- (ד) שלילת החופשה תהיה בסמכות מפקד בדרגת גנ"מ, לפחות, רק אם קיימות נסיבות מבצעיות שמחייבות זאת.

4) חופשה בשל פציעה או מחלה של קרוב משפחה מדרגה

ראשונה:

- (א) מפקד היחידה (או קצין בדרגת סג"ד, לפחות, שהוסמך לכך מטעמו) רשאי לאשר חופשה שאורכה עד שבעה ימים לסוהר חובה שניצל את ימי החופשה העומדים לרשותו. חופשה זו תאושר אם נפצע או חלה קרובו של הסוהר מדרגה ראשונה, והמפקד השתכנע כי יש צורך ממש בהימצאות סוהר החובה בקרבת קרובו.
- קרוב מדרגה ראשונה לעניין סעיף זה – אב, אם, בן, בת, אח, אחות בן/בת זוג, ילד או אדם אחר שסוהר חובה הוכר כאפוטרופוס שלו.
- (ב) ניתן להאריך את החופשה 3 פעמים נוספות, ובלבד שכל הארכה לא תעלה על שבעה ימים, ומשך כל ההארכות לא יעלה על 28 יום. אם זקוק סוהר החובה להארכה נוספת, תאושר בקשתו על ידי מפקד בדרגת גנ"מ, לפחות. משך ההארכה לא יעלה על חודש.
- (ג) חופשה זו לא תמנה על חשבון זכאות סוהר החובה לחופשה שנתית לה הוא זכאי עפ"י פקודה זו.

5) חופשה עקב מחלת ילד:

סוהר חובה שהוא הורה לילד, הנאלץ להישאר בביתו עקב מחלת ילדו, והמציא אישורים רפואיים מתאימים - זכאי לשמונה ימי חופשה, לכל היותר, בשנה קלנדארית על חשבון חופשה מיוחדת. האמור בסעיף זה יחול רק באחד משני המקרים המפורטים להלן:

(א) הילד בחזקתו הבלעדית של סוהר החובה.

(ב) סוהר החובה הצהיר, כי הורהו האחר של הילד עובד ולא נעדר מעבודתו בשל מחלת הילד.

בנוסף סוהר חובה שהוא הורה לילד, הנמצא בחזקתו, זכאי לחופשה בת שישים ימים, לכל היותר, בגין מחלה ממארת של ילדו.

6) חופשה עקב מחלת הורה:

סוהר חובה זכאי לחופשה של שישה ימים, לכל היותר על חשבון חופשה מיוחדת, בגין מחלת הוריו.

(א) לעניין זה יראה כחולה הורה בן 65 שנים, לפחות, שחלה והפך להיות תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום-יום, הגדרת מונח זה בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה) התשנ"ד 1993.

(ב) סוהר חובה יצרף לבקשת החופשה הצהרה שאף לא אחד מאחיו לא מימש את זכאותו מכוח סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד 1993, וכי ההורה החולה אינו נמצא במוסד סיעודי. ההצהרה תיתמך באישור רפואי על מצב ההורה.

(ג) באחריות קצין מש"א היחידתי תיוק המסמך במעטפת המסמכים האישיים של הסוהר.

ז. חופשות לצורך לימוד למבחנים:

סוהר חובה החפץ להשלים לימודי תיכון, וכן סוהר חובה החפץ להיערך לקראת לימודים אקדמיים לאחר שחרורו משירות סדיר - זכאי לחופשת לימודים, משקיבל אישור בכתב ממפקדו, כמפורט להלן:

- (1) סוהר חובה זכאי לחופשה של 4 ימים לכל בחינה, כמפורט להלן: היומיים הראשונים מתוכם - על חשבון ימי החופשה השנתית העומדת לרשותו, והיומיים הנוספים - על חשבון מכסת ימי החופשה המיוחדת שלהם הוא זכאי, להיערכות לקראת בחינת בגרות, בחינה פסיכומטרית, ובחינות קבלה נוספות למוסדות להשכלה גבוהה.
- (2) ניתן לפצל את ימי החופשה למספר תקופות, ובלבד שינוצלו בפרק זמן שלא יעלה על עשרה ימים לפני מועד הבחינה.
- (3) יום הבחינה ייחשב כיום חופשה, אם לא ביצע סוהר החובה פעילות שמשכה ארבע וחצי שעות, לפחות, באותו יום (ראה פירוט חישוב ההיעדרות בנוהל מש"א 02-2003 - " נוכחות בעבודה והיעדרות ממנה").
- (4) הזכות לחופשה תינתן לסוהר חובה כדי שיערך לשתי בחינות בשנה לכל היותר, בכל אחת משנות שירותו.
- (5) על אף האמור בסעיף 4.ז.8 לעיל, במהלך שנת שירות החובה האחרונה רשאי מפקד בדרגת סג"ד ומעלה (או קצין במינוי ר/כ ומעלה, לפחות, שהוסמך לכל מטעמו) לאשר לסוהר חובה לצאת לחופשה כדי להיערך לשלוש בחינות.
- (6) אישור לחופשת לימודים שנתן מפקד לסוהר החובה, יהיה תקף גם אם סוהר החובה עבר ליחידה אחרת, אך ניתן לבטל את האישור אם יצא סוהר החובה לקורס.
- (7) סוהר חובה המשרת ביחידה ברמת פעילות אי' ומעלה, זכאי בשנת שירותו האחרונה לחופשה של יומיים, נוסף על החופשות שלהלן הוא זכאי לפי פקודה זו. חופשה זו נועדה כדי להתארגן טרם שחרורו משרות חובה, לקראת השלמת לימודי תיכון והתחלת לימודיים אקדמיים.

חופשה מיוחדת מסיבות כלכליות, סוציאליות או מטעמים אישיים

אחרים:

סוהר חובה רשאי לבקש חופשה מיוחדת מסיבות כלכליות או סוציאליות או מטעמים אישיים אחרים, שאינם מצוינים בפקודה זו.

(1) הגורם המוסמך לאשר חופשה מיוחדת מטעמים אלו (להלן בפרק זה: "הגורם המוסמך") הוא כמפורט להלן:

- (א) בקשה לחופשה מיוחדת של 14 ימים, לכל היותר- מפקד בדרגתו ר/כ, לפחות.
- (ב) בקשה לחופשה מיוחדת של 15 ימים, לפחות- מפקד שדרגתו סג"ד, לפחות.
- (2) מפקדו של סוהר חובה שבקשתו לחופשה מיוחדת אושרה, אחראי להוציאו לחופשה במועד שאושר, ולכל המאוחר בתוך חודש ימים מיום מתן האישור.

ט. חופשה מיוחדת:

- חופשה מיוחדת תינתן לסוהר חובה המעוניין לצאת לחופשה משפחתית, לסוהר חובה המעוניין לצאת לחופשת לימודים ולסוהר חובה המעוניין לצאת לחופשה מטעמים סוציאליים כלכליים או מטעמים אישיים אחרים, כאמור בסעיפים ז-ח' לעיל, והכל על פי התנאים הקבועים בסעיפים אלו.
- (1) סך ימי החופשה המיוחדת אותם יקבל סוהר החובה לא יעלה על 30 יום בשנה, אלא במקרים חריגים ובאישור ראש יחידת רווחה. למען הסר ספק, במניין ימי החופשה המיוחדת יבואו גם ימי שישי ושבת וחג.
- סוהר חובה המעוניין בחופשה שמשכה ארוך מ-30 ימים, יוכל לבקש דחיית שירות.
- (2) סוהר חובה המעוניין בחופשה מיוחדת, יהיה רשאי לקבל חופשה כאמור, אף אם לא ניצל את כל ימי החופשה השנתית העומדים לרשותו באותה עת.
- (3) על אף האמור לעיל, אם אושרה לסוהר חובה חופשה מיוחדת מטעמים סוציאליים, כלכליים או מטעמים אישיים אחרים, ינוכו לו חמישה ימי חופשה שנתית, ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי באותה שנה. למען הסר ספק, אם נותרו לסוהר החובה פחות מחמישה ימי חופשה שנתית באותה שנה, תנוכה לו יתרת ימי חופשתו באותה השנה בלבד.

4) עבור חלקי שנה, יהיה סוהר החובה זכאי לחופשה מיוחדת באופן יחסי, בהתאם למספר ימי השירות התקין, ששירת באותה שנת פעילות ובהתאם לרמת הפעילות, לפי הנוסחה שלהלן:

$$\text{מספר הימים שבהם שירת} \times 30 \\ \frac{\text{שירות תקין באותה שנה}}{365}$$

(התוצאה תעוגל כלפי מעלה).

5) אושרה לסוהר חובה חופשה מיוחדת לתקופה שאינה עולה על 14 ימים, לא תאושר לו חופשה מיוחדת נוספת, אלא אם כן עבר חודש מיום סיום החופשה המיוחדת הראשונה, זולת אם אישר את החופשה השנייה מפקד בדרגת גנ"מ, לפחות.

היעדרות מחמת אבל

9. א. סוהר חובה זכאי לחופשת אבל של שמונה ימים, אם קרבת הנפטר לסוהר מחייבת עפ"י המסורת ישיבה "שבעה". וכן אם הנפטר/ת הוא סבו או סבתו של סוהר חובה. בנוסף, זכאי סוהר החובה לחופשה של 24 שעות בימי האזכרה של קרובו מדרגה ראשונה (ביום השלושים וביום השנה למותו). חופשת אבל לא תיחשב על חשבון זכאותו של הסוהר לחופשות שלהן הוא זכאי עפ"י נוהל זה.

1) על אף האמור בסעיף 9.א. לעיל, סוהר חובה ששייך לעדה הדרוזית יהיה זכאי לחופשת אבל עפ"י הסעיפים המפורטים להלן:

א) אם קרבת הנפטר היא הורה, אח, בן או בת, בן זוג או בת זוג, סבא או סבתא, נכד או נכדה, חתן, חותן - יהיה זכאי לחופשת אבל של שמונה ימים.

ב) אם קרבת הנפטר היא דוד או דודה, דודן או דודנית, אחיין או אחיינית - יהיה זכאי לחופשת אבל של שלושה ימים.

ב. היעדרות ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל:

- (1) בן למשפחה שכולה (בנמ"ש) - בן למשפחה שהוכרה כמשפחה שכולה ע"י אגף השיקום במשרד הביטחון, או שהוכרה כמשפחה של נפגע פעולות איבה ע"י המוסד לביטוח לאומי, או משפחה שהוכרה ע"י המוסד לביטוח לאומי כמשפחת הרוגי מלכות. צה"ל מעביר אינדיקציה על נתון זה לשב"ס.
- (2) סוהר חובה שהוא בן למשפחה שכולה, זכאי ליום חופשה מדי שנה ביום השנה וביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל. יש לאפשר לסוהר החובה לצאת מהיחידה במועד שבו יוכל להגיע לביתו שעתיים לפני תחילת טקסי יום הזיכרון, לכל המאוחר.
- (3) מפקד רשאי לאשר לסוהר חובה שאינו בן למשפחה שכולה המבקש להשתתף ביום הזיכרון באזכרה או בטקס זיכרון יום חופשה אם צורכי השירות מאפשרים זאת, על חשבון יתרת ימי החופשה השנתית לה זכאי סוהר החובה.

ג. היעדרות בימי צום:

- (1) סוהרי חובה יהודים הצמים באחד מחמשת ימי הצום הבאים: צום גדליה, עשרה בטבת, תענית אסתר, י"ז בתמוז ותשעה באב, רשאים לאחר שעתיים לעבודה, או לסיים את יום עבודתם שעתיים לפני מועד סיום עבודתם הקבוע.
- (2) סוהרי חובה מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן, רשאים לאחר שעתיים לעבודה או לסיים את יום העבודה שעתיים לפני הזמן בחודש זה.
- (3) זכות זו אינה אוטומטית והיא טעונה אישור של מפקד ביס"ר ובתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת.
- (4) סוהר חובה המעוניין לצאת מוקדם או לאחר לעבודה ביום הצום, יגיש בקשה בנתיבי הפיקוד למפקדו, ובה הצהרתו כי הוא מתעתד לצום.

חופשת שחרור

10. א. שלושה חודשים, לפחות, לפני תום שירותו, יוודא המפקד שסוהר החובה ניצל לפני שחרור את יתרת ימי החופשה השנתית הרגילה והצבורה המגיעים לו. אם לא, ידאג המפקד שעד שחרורו של סוהר החובה ינצל את יתרת הימים העומדים לזכותו.
- ב. חופשת השחרור נועדה לאפשר לסוהר החובה תקופת התארגנות נאותה לקראת שחרורו מצה"ל. ימי חופשת השחרור יהיו על חשבון יתרת החופשה השנתית של סוהר החובה וימי חופשה נוספים כמפורט להלן:
- (1) סוהר חובה כאמור בסעיף 8. א. יהיה זכאי לנצל חופשה רגילה על חשבון ימי החופשה השנתית, כחופשת שחרור בסמוך למועד שחרורו.
- (2) בנוסף לאמור בסעיף א', כל סוהרי החובה יהיו זכאים לשבעה ימי חופשה נוספים, שלא על חשבון ימי החופשה שנתית, (ובכללם ימי שישי שבת וחג) אותם יוכל לנצל כחופשת שחרור. לעניין זה יראו סוהר חובה כמי ששירת ברמת פעילות א' ומעלה, אם זוכה ברמת פעילות א ומעלה ב-12 חודשי השירות התקין האחרונים לשירותו. היה שסוהר חובה כאמור שירת פחות מ-12 חודשי השירות התקין האחרונים לשירותו בתפקיד המזכה ברמת פעילות א' ומעלה, יהיה זכאי לימי חופשה נוספים באופן יחסי לימי השירות התקין ששירת ברמת פעילות א' ומעלה, עפ"י הנוסחה המפורטת להלן:

מספר הימים שבהם שירת
שירות תקין באותה רמת פעילות X 7 (חופשת שחרור מלאה)
 365
 (התוצאה תעוגל כלפי מעלה).

- ג. מפקד בדרגת גנ"מ, לפחות, רשאי לאשר, מסיבות מבצעיות חריגות, ביטול או קיצור של חופשת שחרור, למעט ימי החופשה שעל חשבון חופשתו השנתית והצבורה של סוהר החובה.
- ד. יתרת חופשה משירות חובה - לא ניתן להעביר יתרת ימי חופשה משרות חובה לשירות קבע.

דור מעבר

11. סוהר חובה שצבר "חופשה רגילה" שהגיעה לו בשנת הפעילות הקודמת, עפ"י תנאי הצבירה כפי שפורטו בפקודה טרם עדכונה, יתווסף מספר הימים הצבורים (לא כולל ימי שישי, שבת וחג) למכסת ימי החופשה שסוהר חובה זכאי להם עפ"י פקני"צ זו.

הזנה במערכת כ"א –
"הלביא"

12. א. באחריות ק. מש"א יחידתי להזין במערכת "הלביא":

- (1) סוג היעדרות.
- (2) תאריך תחילת חופשה.
- (3) תאריך סיום חופשה.

- ב. (1) ק. מש"א יעביר לענף אוכלוסיות מיוחדות סיכום חופשות לסוהר חובה החוזר לצה"ל לוודוא ניצול ימי החופשה טרם חזרתו והצבתו להמשך שירות בצה"ל.
- (2) 3 חודשים טרם שחרור סוהר חובה - יעביר ק. מש"א ביחידה מאזן ניצול חופשות לוודוא ניצול ימי החופשה.

גורם ביצוע

13. ביחידה - ק. מש"א / ק. רווחה בהתאם לתחום הטיפול.
במטה - רע"ן אוכלוסיות מיוחדות/ראש יחידת רווחה בהתאם לתחום הטיפול.