

בתוקף מתאריך: 1.8.2001

פרק: אסירים

ת' עדכון אחרון: 18.2.2008

מס' הפקודה: 04.62.00

כללים בדבר העסקת אסירים בבתי סוהר ומחוץ להם

1. א. העסקת אסירים הנה מרכיב בסיסי במסגרת החזקת אסירים במשמורת.
ב. פקודה זו אינה מתייחסת להוצאת אסירים לעבודות שיקום קבוצתי ופרטני.
 2. קביעת מטרות, יעדים, דרכי הפעלה וכללים בכל הכרוך בתעסוקת אסירים בבתי הסוהר, הן בתוך כתלי בית הסוהר והן מחוצה לו.
 3. הבסיס החוקי לפקודה זו הוא כדלהלן:
 - א. פקודת בתי הסוהר (נוסח חדש) התשלי"ב – 1971 ס' 25 – 27.
 - ב. חוק העונשין התשלי"ז – 1977 ס' 48.
 - ג. תקנות בתי הסוהר התשלי"ח – 1978 תק' 13-17.
 4. המטרות המונחות ביסוד תעסוקת אסירים:
 - א. הקניית הרגלי תעסוקה ומקצוע לאסירים, על מנת שלאחר שחרורם יוכלו להשתלב במסגרת תעסוקתית ככל אזרח שומר חוק.
 - ב. מניעת בטלה וניווון בבתי הסוהר, על כל ההשלכות השליליות הנובעות מכך.
 - ג. הפגת לחצים ומתחים בין אסירים לבין עצמם ובינם לבין הסגל.
 - ד. אפשרויות ביטוי לכשרונות, לתחושת יצירה, יכולת אישית ושיפור הדימוי העצמי.
 - ה. תרומה כלכלית לאסיר, במטרה לסייע לו במהלך שגרת חייו בבית הסוהר וכן בתמיכה במשפחתו ובשיקומו לאחר שחרורו ממאסר.
- מטרות תעסוקת אסירים

עקרונות יסוד

5. א. מגמת שירות בתי הסוהר לספק, במידת האפשר, תעסוקה מתאימה לכלל אסיר, הן בין כתלי מתקני הכליאה והן מחוצה להם, תוך מתן דגש לפיתוח תעסוקה יצרנית והעסקת מקסימום האסירים בעבודות ייצור. ביצועה של מגמה זו מותנה במספר מקומות התעסוקה הפנויים בבית הסוהר, בסוגי תעסוקות קיימות, בסוגי תעסוקות אשר ניתן להפעיל בבית הסוהר משיקולים משקיים וביטחוניים, במידת התאמת האסיר לתעסוקה לאור הכרת אישיותו, כישוריו, יכולתו ובהתחשב בשיקולים בטחוניים ומודיעיניים.
- ב. האסיר זכאי לתגמול עבור תעסוקתו (ראה: נספח ב'). התגמול ישולם לו מידי חודש על ידי זיכוי פיקדונו בחשבון הבנק.
- ג. כל אסיר חייב בתעסוקה. לא יועסק אסיר בעבודה מחוץ למוסדות המדינה אלא בהסכמתו ובתנאי עבודה מקובלים. אסיר המסרב לעבוד, וסירובו לעבוד אינו נובע מטעמי בריאות שאושרו על ידי רופא, יועמד לדין משמעת וכן יישללו ממנו טובות הנאה כולן או מקצתן, בהתאם לשיקול דעת מפקד בית הסוהר.
- ד. תעסוקת האסיר תכוון ככל האפשר לשיקומו.
- ה. השתלבותו התקינה של האסיר במסגרת תעסוקתית, תהווה אחד המרכיבים החשובים בהערכת אופן תפקודו של האסיר בבית הסוהר. אסיר המסרב לעבוד, תצוין עובדה זו בחוות דעת מפקד בית הסוהר אודות האסיר לגורמי פנים וחוף כגון: ועדת שחרורים, ועדת שיקום.
- ו. כל אסיר מועסק יהיה זכאי ליום מנוחה שבועי.

העברת אסירים

6. א. סוג תעסוקת האסיר ומקום תעסוקתו הנוכחי, יילקחו בחשבון בין יתר השיקולים, בעת דיון בהעברת אסיר בין מתקני הכליאה.
- ב. הועבר אסיר מבית סוהר אחד למשנהו, יועסק האסיר בבית הסוהר אליו הועבר, במידת האפשר, באותו סוג תעסוקה בו עסק בבית הסוהר ממנו הועבר, דהיינו – אסיר שהועסק בתעסוקה יצרנית, ימשיך להיות מועסק במפעלים יצרניים ולא יופנה לעבודות שירותים, תחזוקה ומטבחים (שת"מ).

בתוקף מתאריך: 1.8.2001	פרק: אסירים
ת' עדכון אחרון: 18.2.2008	מס' הפקודה: 04.62.00
פטורים	7. אסיר אזרחי ועצור פטורים על פי החוק מחובת תעסוקה, אך ניתן יהיה להעסיקם, אם הביעו הסכמתם לכך מראש ומסרו הסכמתם הכתובה לקצין אסירים יחידתי (העתק הטופס ישמר בתיקו האישי של האסיר). בכל מקרה חייבים הם בסידור ובניקיון התא והאגף בו הם כלואים.
מסגרת תקציבית	8. מערך תעסוקה ומינהל תכנון יקבעו מסגרת תקציבית לכלל סוגי התעסוקות ביחידה נתונה ועל פיה ישובצו האסירים, זאת בהתאם לקביעת מפקד ביס"ר.
מספר המועסקים בעבודות חוץ	9. מספר האסירים שיועסקו בכל מקום עבודה מחוץ לבית הסוהר יהיה עפ"י הקצאות שניתנו ע"י מערך תעסוקה לאותן יחידות, במתכונת הנהוגה להוצאת אסירים לעבודה.
עבודה בשבת וחג	10. אסיר יהודי לא יועסק בשבתות ובחגים, אלא על פי היתר רב בית הסוהר כגון: תעסוקה במטבח ובחדר האוכל.
עדיפות הפעילות התעסוקתית	11. ככלל, במשך שעות הפעילות התעסוקתית לא תתבצע פעילות מנהלית או טיפולית / שיקומית באסיר, אלא אם מדובר בפעילות שאינה סובלת דיחוי כגון: ביקורי משפחה, בדיקת רופא, ביקור עורך דין.
אישורים רפואיים	12. לפני תחילת העסקתו, ייבדק כל אסיר ע"י רופא. קבע הרופא שקיימת הגבלה בכושרו הגופני או הנפשי של האסיר, לא יועסק האסיר אלא בתעסוקה שהרופא אישר לגביו בהתאם לתנאים שנקבעו באישור.
אחריות מקצועית	13. לגבי אסירים המועסקים מחוץ לבית הסוהר, האחריות על מתן הנחיות מקצועיות, תפעול, פיקוח ובקרה, תהיה של קצין המשק / קצין התעסוקה / מפקד מחנה נציבות או כל מי שהוסמך על ידם להפעיל את האסירים ביחידה שבתחומה מועסקים האסירים בפועל.
הפיקוח	14. א. האסירים ייצאו ויחזרו לעבודה בליווי סוהר ויימצאו בעת עבודתם תחת פיקוח של סוהר ב. בעבודה בסביבות בית הסוהר, יהיה הסוהר מטעם בית הסוהר. ג. במתחמים אחרים יהיה האסיר בפיקוח של סוהר מטעם היחידה המקבלת.

סייגים

15. א. לא יועסק אסיר במתן שירותים אישיים לסגל שאינם כרוכים ישירות בסוג התעסוקה שנקבעה לו, כגון: כביסת ביגוד אזרחי, רחיצת כלי רכב פרטי, הכנת מזון שלא לפי התפריט הקבוע וכו'. בכל מקרה של ספק בנושא זה, יש לפנות לקבלת הבהרות מראש מערך תעסוקה.
- ב. אין למסור לאסיר מפתחות של דלתות וארונות.
- ג. אין להעסיק אסיר בעבודות משרדיות הכוללות ניהול כספים, החזקה וטיפול בתיקי סגל או תיקי אסירים.
- ד. אסירים המהווים סיכון לביטחון המדינה ו/או לשלום הציבור כגון: אסירים בקטגוריה א', אסירים שפוטים למאסרי עולם – לא יועסקו בבית הסוהר בסוגי תעסוקה המאפשרים תנועה בלתי מבוקרת בבית הסוהר שלא בליווי מתאים, וכן לא במקומות עבודה אשר לאור מיקומם או סוג התעסוקה בהם רגישים מבחינה ביטחונית.
- ה. לא יועסקו אסירים ביטחוניים בעבודות שיפוצים בתאי/אגפי כליאה. השיפוצים יבוצעו על ידי קבלנים ו/או אסירים פליליים בלבד כאשר התאים / אגפים פנויים מאסירים.
- ו. אסירים שטרם יצאו לחופשות, יועסקו בבית הסוהר רק בעבודות המבוצעות תחת פיקוח ישיר של סוהר.
- ז. 1) לא יועסק אסיר בעבודה כלשהי הכרוכה בשימוש ו/או בהפעלת ציוד מחשב השייך לשב"ס.
- 2) לא יועסק אסיר בהתקנה /או תיקון ו/או פירוק חומרה ו/או תוכנה בציוד מחשב השייך לשב"ס.
- 3) למרות האמור בס"ק 1.ז, 2.ז, יותר לאסיר שימוש בציוד מחשב המותקן במרכזי הכשרה מקצועית ובמרכזי חינוך אסירים בבית הסוהר לצורך הפעלת תוכנות המיועדות ללימוד והכשרה מקצועית בלבד.
- ח. לא יוצא אסיר לעבודות מחוץ לבית הסוהר, אלא אם ממלא אחר כל התנאים המצטברים הבאים:
- 1) נכלל בסבב חופשות.
- 2) מסווג בקטגוריה ב(2)
- ט. אסיר המוגדר כסוחר סמים בהתאם לכללי פקנ"צ 04.07.00 לא יועסק בעבודות מחוץ לבית הסוהר.

16. א. מסגרות התעסוקה יתבססו על אחת מהאפשרויות הבאות: מסגרת תעסוקה של 6 ימים בשבוע, 7 שעות נטו ליום, ביום ו' - 5 שעות, סה"כ 40 שעות בשבוע.
- 1) מסגרת תעסוקה של 6 ימים בשבוע, 7 שעות נטו ליום, ביום ו' - 5 שעות, סה"כ 40 שעות בשבוע.
- 2) מסגרת תעסוקה של 5 ימים בשבוע, 9 שעות נטו ליום, סה"כ 45 שעות בשבוע.
- ב. בחירת האפשרות המתאימה לתעסוקה תעשה ספציפית ביחס לכל סוגי התעסוקות על ידי מפקד בית הסוהר וראש מערך תעסוקה.
- ג. למרות האמור לעיל רשאי מפקד בית הסוהר ו/או ראש מערך תעסוקה להחליט על הפחתת שעות תעסוקה מאסיר או קבוצת אסירים, לצורך השתתפותם בפעילות שיקומית סדירה כגון: הכשרה מקצועית, לימודי השכלת יסוד, לימודים תורניים.
- ד. למרות האמור לעיל ניתן באישור ראש מערך תעסוקה ומפקד ביס"ר להעסיק אסירים במפעלי יזם בשעות נוספות.
17. להלן פירוט המקומות בהם יועסקו אסירים בתוך כתלי בית הסוהר:
- א. עובדי מטבחים וחדרי אוכל – סגל ואסירים.
- ב. עובדי גננות וחצרנות.
- ג. עובדי תחזוקה ובינוי (חשמל, קיטור, שרברבות וכו').
- ד. עובדי ניקיון במשרדים ומעונות סגל.
- ה. עובדי אפסנאות אסירים וסגל.
- ו. עובדים במשרדי בית הסוהר.
- ז. עובדי מרפאה וחדרי חולים.
- ח. עובדי טעינה ופריקת ציוד ומזון בבית הסוהר.
- ט. עבודות במפעלי שב"ס – ייצור עבור שב"ס.
- י. עבודות במפעלי שב"ס – ייצור עבור גורמי חוץ (עבודות קבלניות).
- יא. עבודות במפעלי יזם בתוך בית הסוהר.
- יב. הכשרה תעסוקתית.
- יג. ספריה ושירותי חינוך.
- יד. עובדי כשרות במטבחים ובמאפיות.
18. אסיר פלילי שיועבר לבית סוהר אחר/בית מעצר לביצוע עבודות משקיות (שת"מ) וישוּבץ באגף אסירי עבודה יקבל מעמד של אסיר עבודה ויחולו עליו הזכויות הניתנות לאסירי עבודה.
- מסגרת שעות וימי עבודה
- סוגי תעסוקות בתוך ביס"ר
- אסירי עבודה

תעסוקה במרפאה

19. א. העסקת אסירים במרפאה ובחדרי חולים תכלול אך ורק ביצוע עבודות ניקיון.
- ב. במר"ש בלבד יועסקו אסירים גם בעבודות סיעוד.
- ג. העסקת אסירים בעבודה זו מותנית באישור הרופא על התאמתם ובהגדרה בכתב ע"י אחראי המרפאה את המטלות הספציפיות שיוטלו עליהם.
- ד. אחראי המרפאה והחובשים יפקחו על האסירים העובדים במרפאה וימנעו מהם כל גישה לתיקים רפואיים ותרופות.

סוגי ומקומות עבודות אסירים מחוץ לביס"ר

20. א. סוגי ומקומות עבודות אסירים מחוץ לבית הסוהר ובסביבתו המיידית בהם יועסקו אסירים שלא במסגרת עבודות חוץ:
- 1) טעינה ופריקת מזון.
 - 2) הובלת מזון.
 - 3) הוצאת אשפה.
 - 4) תחזוקת כלי רכב שב"ס.
 - 5) עבודת תחזוקה, צביעה וניקיון.
 - 6) עבודת מטבח וחדר אוכל.
 - 7) גינון.
 - 8) סביבת בית הסוהר המיידית.
 - 9) המחסן המרכזי (בצ"מ).
 - 10) סדנת רכב במתחם איילון.
 - 11) יחידת נחשון.
 - 12) מתחמי נציבות ומפקדות המחוזות.
 - 13) מטבח וחדר אוכל סגל – נציבות.
- ב. כל תוספת לרשימה שבסעיף א' לעיל, כפופה לאישור רמ"ל משק. ניתן האישור, תעודכן הפקודה בהתאם.

תחלופת אסירים

21. א. אסירים המועסקים בעבודות מחוץ לביס"ר בתחזוקה, ניקיון, גננות וכו', יוחלפו מידי חצי שנה.
- ב. למרות האמור לעיל רשאי מפקד היחידה להאריך תקופת העסקה זו לאחר קבלת חו"ד של קצין משק וקמ"ן היחידה, לפיה הם ממליצים על הארכת תקופת העסקה בחצי שנה נוספת תוך מתן נימוקים להמלצתם.

אבחון תעסוקתי

22. א. שירות בתי הסוהר, יפעיל מסגרות אבחון תעסוקתי לאסירים:
- 1) מסגרת אבחון תעסוקתי לאסירים מבוגרים תופעל במרכז האבחון והמיון בבית מעצר ניצן.
 - 2) מסגרת אבחון תעסוקתי לאסירים צעירים תופעל בבית הסוהר אופק.
 - 3) מסגרת אבחון תעסוקתי לאסירות תופעל בבית סוהר נווה תרצה.
- ב. ועדת המיון הארצית תקבל באופן שוטף ממערך תעסוקה מידע מעודכן אודות סוגי המקצועות הדרושים במפעלי התעסוקה בבתי הסוהר, כדי שצרכים אלו יישקלו אף הם במיון אסירים לבתי הסוהר.
- ג. מרכז אבחון ומיון ירכז מידע תעסוקתי אודות כל אסיר שנקלט במרכז. המידע יירשם בשאלון מיון אסיר, אשר יוצג בפני ועדת מיון ארצית.

שיקולים כלליים

לשיבוץ אסיר

לתעסוקה

23. שיקולי שיבוץ אסיר לתעסוקה יהיו:

- א. מקומות תעסוקה פנויים בבתי הסוהר.
- ב. מקצוע האסיר, נטיות מקצועיות.
- ג. ממצאי אבחון תעסוקתי.
- ד. צורכי בית הסוהר בכוח אדם מקצועי.
- ה. שיקולים ביטחוניים ומודיעיניים.
- ו. מצב בריאותי – גופני, נפשי.
- ז. תפקוד האסיר בבית הסוהר.
- ח. מצבו הסוציאלי של האסיר.
- ט. רמת השכלת האסיר.
- י. משך תקופת מאסרו.
- יא. תעסוקות קודמות של האסיר.
- יב. האגף בו מתגורר האסיר.
- יג. יתרת תקופת מאסרו.

24. א. ועדת הקבלה והשיבוץ בבית הסוהר תשמש גם ועדה לנושא שיבוץ אסיר לתעסוקה.
- ב. הוועדה תחליט על שיבוצו של האסיר למסגרת ולסוג תעסוקה מתאימים ו/או לקורס הכשרה מקצועית מתאימה, בהתבסס על המלצות ועדת מיון ארצית וממצאי האבחון התעסוקתי, אם נערך כזה לאסיר.
- ג. עדיפות תינתן לאסירים שסיימו תקופת פעילות כאסירי עבודה. הוועדה תדון בפניות בעלי התפקידים השונים המטפלים באסיר, לשינוי שיבוץ אסיר לסוג ומסגרת תעסוקה.
- ד. הוועדה תקבע מסלול תעסוקתי לאסיר, ותדון בכל אסיר לפחות אחת ל-6 חודשים לשם מעקב אחר התקדמותו.
- ה. קצין התעסוקה בבית הסוהר אחראי לביצוע החלטות הוועדה בנושא תעסוקה.
- ו. 1) הוועדה תקבע את הקריטריונים לשיבוץ אסירים לעבודות יצרניות במסגרת מפעלים פרטיים, בהתאם לכושר הקליטה במפעלים אלו, צרכי המפעלים, והכל בכפוף לשיקולים שפורטו בסעיף 23 לעיל.
- 2) הוועדה רשאית כעבור תקופה לשנות הקריטריון שקבעה, בהתחשב בשינויים שחלו בבית הסוהר כגון: תוספת או גריעה במקומות תעסוקה, שינויים בהרכב אוכלוסיית האסירים.
- 3) הקריטריונים שקבעה הוועדה ושינוי בקריטריונים, יובאו לידיעת ראש מערך תעסוקה ורמ"ל ביטחון והאסיר (באחריות קצין תעסוקה יחידתי).
25. א. קצין תעסוקה יחידתי יאתר/ימין אסירים המתאימים לעבודות מחוץ לביס"ר ויפנה בכתב לאישור אסיר לעבודה מחוץ לבית הסוהר. הפניה תיעשה על גבי הטופס שבנספח א' לפקודה זו.
- ב. קצין התעסוקה ימלא פרטי האסיר על גבי הטופס שבנספח א' ויעבירו למנהל האגף.
- ג. מנהל האגף יבחן את התנהגות האסיר, עבירות המשמעת שביצע, וכל שיקול רלוונטי אחר ויעביר חוות דעת לקצין המודיעין היחידתי.
- ד. קצין המודיעין יבחן את מידת הסיכון הקיימת לגבי פגיעה באסיר בעת עבודתו מחוץ לבית הסוהר וכן הסיכון הנשקף ממנו לגבי אחרים, כמו"כ יעריך סיכונים לבריחה. המלצת קצין מודיעין יחידתי, תינתן לאחר היוועצות עם קצין מודיעין מחוזי. הקמ"ן יעביר הטופס שבנספח לקצין אסירים יחידתי.
- ועדת קבלה ושיבוץ
- אישור העסקת אסיר מחוץ לביס"ר

- ה. קצין האסירים היחידתי, יעביר הבקשה לאישור מפקד ביס"ר עם המלצה מטעמו.
- ו. מפקד ביס"ר יחליט לאור חוות הדעת וההמלצות האם לאשר לאסיר עבודה כאמור. מפקד ביס"ר יהיה מוסמך לבטל את האישור שניתן על ידו בכל מקרה שבו האסיר לא יעמוד בתנאים שנקבעו בפקודה זו ו/או שנקבעו על ידו ו/או הפרת משמעת מצד האסיר.
- ז. בכפוף לאמור לעיל, יציאת אסיר מביס"ר מעשיהו לעבודות חוץ במתחם הנציבות שב"ס או במתחם מחוז מרכז, תאושר לאחר יציאת האסיר לחופשה אחת לפחות, ובכפוף לחוות דעת מודיעין וביטחון.

תעסוקה באגף שמור

26. א. אסירים באגף שמור, יועסקו בתעסוקות שונות במסגרת האגף, במקום תעסוקה מאובטח נפרד ללא קשר עם אסירים מאגפים אחרים.
- ב. למרות האמור בס"ק א' לעיל, ניתן להעסיק אסירים מאגף שמור בעבודות מחוץ לאגף בתנאי שמקום התעסוקה מאובטח, והנושא קיבל אישור פרטני של מפקד בית הסוהר.
27. א. דרגות התגמול בעבודות מתוקצבות תקבענה ע"י מינהל תכנון, עפ"י המלצות מקצועיות של מערך התעסוקה בתאום עם מינהל המשק ובהתייחס לסוג העבודה המבוצעת ע"י האסיר (ניקיון, מטבח, אחזקה וכיוב').
- ב. התגמול בעבודות יזם/חוץ יקבע ע"י ראש מערך תעסוקה. התגמול יחושב על בסיס שעות עבודה בפועל. במידה ויועסקו האסירים בשעות נוספות, התגמול בעבודות יזם/חוץ יהיה בכפוף להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה התש"א – 1951.
- ג. (1) תגמול בעבודות קבלניות יקבע ע"י ראש מערך התעסוקה באמצעות ראשי הצוותים הרלוונטיים ומנהלי התחומים השונים (עץ, מתכת, טכסטיל) במערך התעסוקה.
- (2) התגמול יקבע כנגזרת מהתפוקות הממשיות של תהליך יצור המוצר ותרומת האסיר בהפקתו.
- (3) תגמול האסיר בעבודות קבלניות יורכב מתגמול בסיסי הנגזר מתמחיר המוצר ובתוספת מרכיבים נוספים כגון: תגמול עידוד, רציפות, משמעת ואחריות.

- ד. מודגש בזאת כי אסירים המועסקים בעבודות קבלניות / יזמות חוץ, אינם זכאים לקבל תגמול מתקצב / חינוך / מדרשה ולהיפך (אסיר לא יתוגמל בתגמול כפול בגין אותו יום עבודה) אלא באישור חריג של ראש מערך התעסוקה.
- ה. בסמכות ראש מערך תעסוקה להורות על שינוי תקופת התגמול (משיקולי חגים, תקציב ואירועים חריגים אחרים) לכלל אוכלוסיית המועסקים ו/או לחלקה ובלבד שתשלום התגמול יהיה רק עבור עבודה שבוצעה בפועל.
- ו. התגמול שישולם לאסירים (למעט לאסירים בעבודות יזם / חוץ / קבלניות) מפורט בנספח ב'.
- ז. בסמכות ראש מערך תעסוקה לאשר באופן חריג מספר ימי העסקה בחודש לאסיר העולה על המצוין בנספח ב' כאמור.

גורם ביצוע

28. בבית הסוהר:

- א. איתור אסירים מתאימים, פיקוח ובקרה ותשלומים – ק' תעסוקה.
- ב. הצבת אסירים במקומות התעסוקה, פיקוח משמעותי – ק' תעסוקה.
- ג. אישור אסירים לעבודות שירותים ותחזוקה, מחוץ לביס"ר – מפקד בית הסוהר.
- ד. הפעלת אסירים לצורכי משק, תחזוקת ביס"ר, מטבחים וניקיונות – ק' משק.

במחוז:

- עבודות שת"מ – בתאום קצין משק מחוזי.
- פיקוח ובקרה על עבודת קצין תעסוקה יחידתי – קצין תעסוקה והכשרה מקצועית מחוזי.
- בקרה על עבודה בתהליך, קצין מודיעין יחידתי – קצין מודיעין מחוזי.

בנציבות:

- בקרה תפעולית והקצאת תקציבים – ראש מערך תעסוקה.

29. עדכונים קודמים:

18.3.07, 8.5.06, 20.10.04, 26.1.04

ספח א'אישור הוצאת אסיר לעבודה מחוץ לביס"ר שלא במסגרת עבודות חוץ

1. פרטי האסיר:

ט: _____ שם פרטי: _____ שם משפחה: _____

תקופת מאסר: _____ אישום: _____ קטגוריה: _____

2. המלצת קצין תעסוקה יחידתי:

_____	_____	_____	_____	_____
תאריך	מ.א.	דרגה	שם ומשפחה	חתימה

3. מקום עבודה מיועד, סוג עבודה:

4. חוות דעת מנהל אגף:

_____	_____	_____	_____	_____
תאריך	מ.א.	דרגה	שם ומשפחה	חתימה

5. חוות דעת קצין מודיעין יחידתי (לאחר היוועצות עם קמ"ן מחוזי):

תאריך	מ.א.	דרגה	שם ומשפחה	חתימה
-------	------	------	-----------	-------

6. חוות דעת קצין אסירים יחידתי:

תאריך	מ.א.	דרגה	שם ומשפחה	חתימה
-------	------	------	-----------	-------

7. החלטת מפקד יחידה:

תאריך	מ.א.	דרגה	שם ומשפחה	חתימה
-------	------	------	-----------	-------

נספח ב'

פירוט סוגי תגמול מתוקצב

שירותים תחזוקה ומטבחים בביס"ר

ימי העסקה בחודש	הערות	דרגת תגמול	תחום עיסוק	מס"ד
30	תגמול ליום עבודה	5₪	שירותים ונקיונות	1
30	תגמול ליום עבודה	7₪	עובדי מטבח 8 ש"ע	2
30	תגמול ליום עבודה	10₪	עובדי מטבח 12 ש"ע	3
30	תגמול ליום עבודה	13₪	אחראי מטבח (רכז)	4
25	תגמול ליום עבודה	7₪	עובדי אחזקה רגילים	5
25	תגמול ליום עבודה	10₪	עובדי אחזקה מקצועיים	6
22	תגמול ליום עבודה	7₪	עובדי כשרות ימי חול	7
4	תגמול ליום עבודה	7₪	עובדי כשרות ימי שישי	8
4	תגמול ליום עבודה	10₪	עובדי כשרות ימי שבת	9
30	תגמול ליום עבודה	13₪	רכז עובדי כשרות	10
25	תגמול ליום עבודה	22₪	אסיר עבודה המועסק כעובד מקצועי בתחום תשתית ובניה או בעב' פיזיות קשות (כגון סבלות פריקה והעמסה)	11
25	תגמול ליום עבודה	15₪	אסיר עבודה המועסק כעוזר לעובד מקצועי בתחום תשתית ובניה או כעוזר בעב' פיזיות קשות (כגון סבלות פריקה והעמסה)	12

ימי העסקה בחודש	הערות	דרגת תגמול	שונות	
			תחום עיסוק	מס"ד
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	15₪	בקר רגיל	1
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	30₪	בקר ראשי	2
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22₪	עובדי בצ"מ	3
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22₪	עבודות אחזקת מתחם	4
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22₪	עבודות פריקה והעמסה	5
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22₪	משרד קצין תעסוקה	6
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	22₪	עבודות שונות	7
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	15₪	סיעודיים	8
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	15₪	אסירים תומכים	9
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	7₪	מרכזי מכר לאסיר בניהול שב"ס *	10
עפ"י תקינה	תגמול ליום עבודה	10₪		

* יקבע ע"י ק.המשק, בהתאם לכח הפיזי והמקצועיות הנדרשים לביצוע העבודה.

אשרות			
מס"ד	תחום עיסוק	דרגת תגמול	הערות
1	אסירים מורים	15₪	תגמול ליום עבודה
2	קורס חיווט	30₪	תגמול ליום עבודה
3	תחזוקה	5₪	תגמול ליום עבודה
		7₪	תגמול ליום עבודה
		10₪	תגמול ליום עבודה
4	קרן הכשרה ותפעול-עובד רגיל	15₪	תגמול ליום עבודה
5	קרן הכשרה ותפעול-עובד מקצועי	30₪	תגמול ליום עבודה
6	הכשרה מקצועית- עיונית	5₪	תגמול ליום עבודה
7	הכשרה מקצועית- מעשית	8₪	תגמול ליום עבודה
8	בינוי- שכ"ע חריג*	15₪	תגמול ליום עבודה
9		22₪	תגמול ליום עבודה
10		26₪	תגמול ליום עבודה
6		30₪	תגמול ליום עבודה
9	שלהב"ת	15₪	תגמול לשעת עבודה

* יקבע ע"י ק.המשק, בהתאם לכח הפיזי והמקצועיות הנדרשים לביצוע העבודה.